



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

ว่าด้วย

การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ

พ.ศ.๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วย การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๔)(ข) และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติว่าด้วย การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน).

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของสถาบัน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบัน

“ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๐ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การสรรหาผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการหรือตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงหรือตำแหน่งผู้อำนวยการกำลังจะว่างลง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการในคณะกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการสรรหา
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านบริหารบุคคล และด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์ต่อกิจการ ของสถาบันจำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (๓) เจ้าหน้าที่หรือผู้เชี่ยวชาญหรือที่ปรึกษา ที่คณะกรรมการเห็นชอบคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

ข้อ ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสรรหาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน
- (๕) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่ทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือขัดหรือแย้งกับสถาบัน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหา ถ้าประธานกรรมการสรรหาไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ส่วนที่ ๒

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

ข้อ ๘ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ จะต้องมียุติคุณสมบัตินี้และมีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบสี่ปีบริบูรณ์นับถึงวันปีครบ

สมัคร

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสถาบันตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความคิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่ทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการหรือผู้แทนของสถาบันในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ข้อ ๙ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสถาบัน และผู้อำนวยการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องลาออกจากสถาบันหรือบอกเลิกสัญญากับสถาบันแล้วแต่กรณี

ส่วนที่ ๓

กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๐ ในการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการเสนอต่อรัฐมนตรี และเมื่อรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบแล้วให้แจ้งต่อ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้เพื่อ ความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการต่อไปด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศสรรหาผู้อำนวยการปิดประกาศไว้ ณ สถาบันโดยชัดแจ้ง ประกาศการสรรหาดังกล่าว อย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการ

(๒) วาระการดำรงตำแหน่งและค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

(๓) อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ

(๔) ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการสรรหา เช่น วิทยุทัศน์ แผนงานโครงการที่ควรจัดทำ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของสถาบัน เป็นต้น

ให้สถาบันประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการทางเว็บไซต์ของสถาบัน ทางสื่อหนังสือพิมพ์และ ทางสื่ออื่นๆ ที่เห็นเหมาะสม

การประชาสัมพันธ์ทางสื่อหนังสือพิมพ์ให้คำนึงถึงความประหยัดเป็นหลัก ใช้ข้อความที่กระชับ และสั้น และให้ผู้สนใจสมัครติดต่อขอรับรายละเอียดของประกาศสรรหาจากสถาบันหรือทางเว็บไซต์ของ สถาบัน โดยให้ประชาสัมพันธ์ทางสื่อหนังสือพิมพ์อย่างน้อยสามฉบับเป็นเวลาติดต่อกันอย่างน้อย 7 วัน และต้องเป็นหนังสือพิมพ์ภาษาอังกฤษหนึ่งฉบับ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและทดสอบ หรือสัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา แล้วสรุปผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการไม่เกินสองราย เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

การพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาอาจ พิจารณาข้อมูลจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการการเลือกตั้ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยก็ได้

ข้อ ๑๓ กระบวนการสรรหาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการของคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันทำการนับแต่วันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จนถึงวันที่ คณะกรรมการสรรหารายงานสรุปผลการพิจารณาสรรหาต่อคณะกรรมการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดได้ ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงข้อขัดข้องและเหตุผลความ จำเป็นเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาสรรหาออกไปตามความจำเป็นและเหมาะสม

หมวด ๒

การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ ภายใต้บังคับบทบัญญัติมาตรา 24 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์ แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องผ่าน กระบวนการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหา เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าผู้อำนวยการซึ่งจะพ้น จากตำแหน่งตามวาระมีผลการทำงานดี มีประสิทธิภาพ และการให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกหนึ่งวาระจะ ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่สถาบัน คณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้อำนวยการคนเดิมให้ดำรงตำแหน่งอีก หนึ่งวาระโดยไม่ต้องผ่านกระบวนการสรรหาโดยคณะกรรมการสรรหาก็ได้

ข้อ ๑๕ ในกรณีแต่งตั้งผู้อำนวยการจากผู้ต้องผ่านกระบวนการสรรหาให้คณะกรรมการพิจารณา คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมจากรายงานการสรรหาของคณะกรรมการสรรหา โดยอาจให้บุคคลที่คณะกรรมการ สรรหาเสนอมานั้นแสดงวิสัยทัศน์และเสนอแผนงาน โครงการที่ควรดำเนินการ ตัวชี้วัดและผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันหรือการอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรก็ได้

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หากคณะกรรมการคัดเลือกได้ผู้ที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการแล้วให้ดำเนินการตามข้อ ๑๖ ต่อไป แต่หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าบุคคลที่ คณะกรรมการสรรหาเสนอมายังไม่เหมาะสมที่จะคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสั่ง ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่ โดยให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ต่อไป

ข้อ ๑๖ ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการออกคำสั่ง แต่งตั้ง และทำข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการและ เงื่อนไขต่างๆ ที่ผู้อำนวยการจะต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของสถาบันตามแบบที่ คณะกรรมการกำหนด

ข้อตกลงตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การประเมินผลการทำงาน เงินเดือนหรือประโยชน์ตอบแทนอื่น การพ้นจากตำแหน่ง และเงื่อนไขการเลิก ข้อตกลง

หมวด ๓

การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๗ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี เว้นแต่จะถูกลดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) ไม่สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการที่ได้ทำไว้ตามข้อ ๑๖

(๔) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติและประกาศของคณะกรรมการ บทพร้องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

มติของคณะกรรมการให้ถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ การถอดถอนผู้อำนวยการให้พ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการทำเป็นคำสั่งคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2552



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช รัชยพงษ์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ